

Aplikasi E-Recruitment Pegawai Baru dan Pengelolaan Data Pegawai Di Pikiran Rakyat Bandung Berbasis Web

Dhea Widyana Putri¹, Reza Budiawan, S.T., M.T.², Suryatiningsih, S.T., M.T., OCA.³
 Program Studi D3 Manajemen Informatika, Fakultas Ilmu Terapan Universitas Telkom
 dheawidyana@student.telkomuniversity.ac.id, rbudiawan@tass.telkomuniversity.ac.id,
 suryatiningsih@tass.telkomuniversity.ac.id

Saat ini sistem informasi yang terkomputerisasi merupakan hal yang penting, karena dapat membantu dan mempercepat dalam melakukan suatu kegiatan, salah satunya dalam mengelola data pegawai di perusahaan. Pengelolaan data pegawai di perusahaan Pikiran Rakyat masih manual belum menggunakan aplikasi sehingga membutuhkan waktu yang lama untuk mengelola data pegawai. Proses pengelolaan data pegawai tersebut meliputi proses pengajuan cuti, kenaikan pangkat, dan mengelola data penggajian. Untuk membantu proses pengelolaan data pegawai di perusahaan Pikiran Rakyat diperlukan sebuah aplikasi yang dapat menyajikan informasi mengenai kenaikan pangkat, dapat mengelola gaji pegawai yang dapat dihitung secara otomatis di dalam aplikasi, serta dapat membantu pegawai dan HRD untuk proses pengajuan dan persetujuan cuti. Aplikasi yang dibangun untuk mengelola data pegawai di Pikiran Rakyat adalah aplikasi e-recruitment pegawai baru dan pengelolaan data pegawai (modul pengelolaan data pegawai). Aplikasi ini dibangun dengan bahasa pemrograman PHP dengan basis data MySQL. Dengan dibangunnya aplikasi ini, dapat membantu HRD (*Human Resource Development*) dalam mengelola data pegawai di Pikiran Rakyat seperti mengelola data penggajian, mengevaluasi kenaikan pangkat, menyetujui cuti pegawai serta dapat membantu pegawai dalam proses pengajuan cuti dan pengajuan kenaikan pangkat
Kata Kunci: Pengajuan Cuti, Persetujuan Cuti, Kenaikan Pangkat, Penggajian, Aplikasi Berbasis Web.

Currently, computerized information system is important, because it can help and improved productivity, one of them is managing employee data company. Employee data management at Pikiran Rakyat company is still manual yet to use application so it takes a long time to manage employee data. The process of managing employee data includes the process for submission of leave, promotion, and managing payroll data. To help manage employee data at the Pikiran Rakyat company, an application that can provide information on promotions can manage employee salaries that can be calculated automatically in the application, and can help employees and HRD for the process of submission and approval of leave. Applications built to manage employee data in Pikiran Rakyat is a new employee e-recruitment application and employee data management (employee data management module). This application is built with PHP programming language with

MySQL database. With the construction of this application, can help HRD (Human Resource Development) in managing employee data in Pikiran Rakyat such as managing payroll data, evaluating promotions, approving employee leave and can assist employees in the process of filing leave and filing promotions.

Keywords: Submission of Leave, Approval of Leave, Promotion, Payroll, Web Based Application.

I. PENDAHULUAN

Pikiran Rakyat adalah salah satu perusahaan media cetak yang ada di jalan Asia Afrika No. 77 Bandung. Pekerja dari perusahaan Pikiran Rakyat adalah menerbitkan surat kabar. Dalam menerbitkan surat kabar, dibutuhkan banyak pegawai, sehingga di dalam perusahaan Pikiran Rakyat sendiri terdapat proses rekrutasi pegawai baru dan pengelolaan data pegawai supaya pembagian pekerjaan para pegawai nya itu jelas serta pegawai mendapatkan haknya sesuai dengan aturan yang ada dalam perusahaan.

Pegawai mempunyai hak di antaranya adalah hak untuk mendapatkan cuti, hak untuk mendapatkan gaji, serta hak untuk mendapatkan penghargaan atas pekerjaan yang telah dicapai pegawai. Sehingga pengelolaan data pegawai sangatlah penting karena pengelolaan data pegawai dapat memberikan informasi mengenai data cuti, penggajian, dan kenaikan pangkat.

Berdasarkan hasil wawancara dari salah satu pegawai Perusahaan Pikiran Rakyat bahwa proses pengelolaan data pegawai yang diterapkan di perusahaan Pikiran Rakyat masih manual, yaitu apabila pegawai ingin mengajukan cuti, maka pegawai tersebut harus membuat surat pengajuan cuti kemudian surat tersebut akan diserahkan kepada bagian HRD (*Human Resource Development*) untuk disetujui. Dalam mengelola data penggajian dan kenaikan pangkatpun masih tersimpan di dalam dokumen yang berbeda beda, sehingga sering mengalami beberapa kendala di antaranya adalah:

1. Proses pengajuan cuti tersebut membutuhkan waktu yang lama karena terkadang pegawai yang akan mengajukan cuti tidak bertemu langsung dengan HRD nya.

2. HRD terkadang lupa mengenai pegawai yang mengajukan cuti.
3. keterlambatan memperoleh informasi kenaikan pangkat.
4. Tidak teraturnya penyimpanan dokumen pengelolaan data penggajian dan kenaikan pangkat.

Berdasarkan permasalahan tersebut maka dibutuhkan sebuah aplikasi e-recruitment pegawai baru dan pengelolaan data pegawai yang pegawainya dapat langsung mengirimkan data cuti kepada HRD melalui aplikasi, HRD dapat menyetujui cuti tersebut melalui aplikasi, aplikasinya dapat memperbaharui data kenaikan pangkat pegawai serta proses pengolahan data penggajian juga terdapat pada aplikasi. Aplikasi tersebut akan dibangun menggunakan *framework* CodeIgniter (CI), basis data MySQL, serta dibangun dengan menggunakan model Waterfall.

Harapan dan manfaat dibangunnya aplikasi ini untuk HRD yaitu membantu proses persetujuan cuti pegawai, membantu pengelolaan data penggajian, serta membantu proses evaluasi dan penyampaian informasi mengenai kenaikan pangkat. Sedangkan manfaat untuk pegawainya yaitu membantu pegawai dalam proses pengajuan cuti, membantu pegawai dalam proses pengajuan kenaikan pangkat serta memperoleh informasi mengenai kenaikan pangkat.

II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Teori Pokok Pembahasan

1. Aplikasi

Aplikasi atau perangkat lunak (*software*) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari suatu sistem komputer, disamping keberadaan pengguna (*brainware*), perangkat keras (*hardware*), dan jaringan (*networking*).

2. Pegawai

Tenaga kerja ialah orang-orang yang bekerja pada suatu organisasi, baik pada Instansi Pemerintah maupun pada perusahaan-perusahaan, atau pada usaha-usaha sosial dengan mana ia memperoleh sesuatu balas jasa tertentu. Tenaga kerja dapat diartikan sebagai buruh (*labour*), pegawai, karyawan, pekerja, dan lain istilah, yang pada hakikatnya mempunyai maksud yang sama.

3. HRD (*Human Resource Development*)

HRD (*Human Resource Development*) adalah orang yang bertanggung jawab untuk melakukan perencanaan, pengaturan, hingga pengembangan SDM yang ada. Tugas HRD bergantung pada besar

atau kecilnya sebuah perusahaan, jumlah ketersediaan SDM, serta kebutuhan-kebutuhan perusahaan lainnya. Akan tetapi yang paling mendasar ialah *recruitment* dan pengembangan potensi karyawan. Selengkapnya, berikut ini tugas yang dilakukan oleh Departemen HRD :

1. Merekrut karyawan untuk posisi yang dibutuhkan perusahaan.
2. Memberikan pelatihan dan pengembangan karyawan.
3. Melakukan pengawasan kinerja.
4. Memberikan rekomendasi pengangkatan jabatan dan kompensasi.
5. Distribusi penggajian karyawan, dan lain-lain.

4. Cuti

Cuti ialah istirahat kerja yang diberikan kepada karyawan dengan waktu kerja tertentu (12 bulan berturut-turut) atau karyawan tetap dengan mendapat gaji penuh. Cuti di luar tanggungan adalah istirahat kerja yang diambil oleh karyawan di luar istirahat kerja yang menjadi hak karyawan, dengan ketentuan:

1. Selama masa cutinya karyawan tidak menerima gaji serta fasilitas dan tunjangan kesejahteraan lainnya.
2. Masa cutinya tidak dihitung sebagai masa kerja.

5. Gaji/Upah Pokok

Gaji adalah imbalan dasar yang dibayarkan kepada pekerja menurut tingkat atau jenis pekerjaan yang besarnya ditetapkan berdasarkan kesepakatan.

B. Alat Bantu Pemodelan Aplikasi

1. Use Case

Use case diagram adalah pemodelan untuk kelakuan (*behavior*) sistem informasi yang dibuat. *Use Case* mendeskripsikan sebuah interaksi antara satu atau lebih aktor dengan sistem informasi yang akan dibuat [2].

2. Sequence Diagram

Sequence Diagram secara khusus menjabarkan *behavior* sebuah skenario tunggal. Diagram tersebut menunjukkan sejumlah objek contoh dan pesan-pesan yang melewati objek-objek ini di dalam *use case*. *Interaction diagram* menunjukkan bagaimana kelompok-kelompok objek saling berkolaborasi dalam beberapa *behavior*. Sequence diagram menunjukkan interaksi dengan menampilkan setiap partisipan dengan garis alir secara *vertical* dan pengurutan pesan dari atas ke bawah [3].

3. Class Diagram

Class Diagram mendeskripsikan jenis-jenis objek dalam sistem dan berbagai macam hubungan statis yang terdapat di antar mereka. Class Diagram juga menunjukkan properti dan operasi sebuah *class* dan batasan-batasan yang terdapat dalam hubungan-hubungan objek tersebut [4].

4. ERD

Pemodelan awal basis data yang paling banyak digunakan adalah menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD). ERD dikembangkan berdasarkan teori himpunan dalam bidang matematika. ERD digunakan untuk pemodelan basis data relasional. Sehingga jika penyimpanan basis data menggunakan OODBMS maka perancangan basis data tidak perlu menggunakan ERD. Berikut adalah simbol-simbol yang digunakan pada ERD [5].

5. BPMN

BPMN (*Business Process Modelling Notations*) merupakan teknik yang memungkinkan semua pihak yang terlibat dalam proses berkomunikasi secara jelas, benar, dan efisien. Dengan cara ini, BPMN mendefinisikan notasi dan semantic Diagram Proses Bisnis (BPD).

C. Alat Bantu Pembangunan Aplikasi

1. Bahasa Pemrograman

HTML adalah singkatan dari *Hyper Text Markup Language*, yaitu skrip yang berupa tag-tag untuk

membuat dan mengatur struktur *website*. Beberapa tugas HTML dalam membangun *website*, diantaranya sebagai berikut [6]:

- a. Menentukan layout *website*
- b. Memformat teks dasar, seperti pengaturan paragraf
- c. Menyisipkan gambar, video dan audio
- d. Membuat link

Membuat formulir Hypertext preprocessor (PHP) adalah bahasa script yang dapat ditanamkan atau disisipkan kedalam HTML dan didesign untuk pengembangan *web*. PHP banyak dipakai untuk membuat program status dinamis, sering juga digunakan untuk membangun sebuah CMS [7]. *CodeIgniter*(CI) adalah sebuah *framework* yang digunakan untuk membuat sebuah aplikasi berbasis *web* yang disusun dengan menggunakan bahasa PHP. Didalam CI ini terdapat beberapa macam kelas yang terbentuk *library* dan *helper* yang berfungsi untuk membantu pemogram dalam mengembangkan aplikasinya [8].

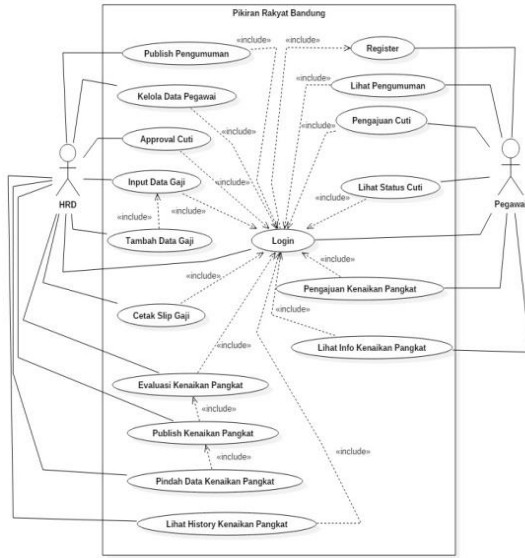
2. MySQL

MySQL adalah system manajemen database SQL yang bersifat open source dan paling populer saat ini. Sistem database MySQL mendukung beberapa fitur seperti multithreaded, multi-user, dan SQL database manajemen system (DBMS). Database ini dibuat untuk keperluan system database yang cepat, handal, dan mudah digunakan [9].

III. ANALISIS DAN PERANCANGAN

A. Use Case Diagram

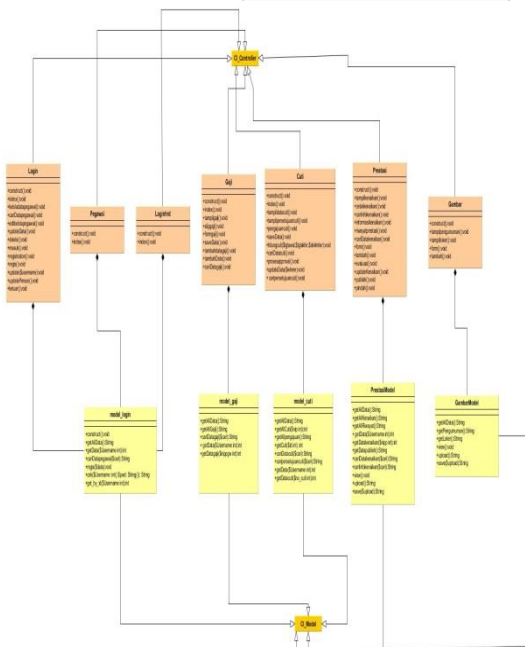
Dalam diagram *Use Case* Aplikasi Pengelolaan Data pegawai terdapat 2 aktor yaitu HRD dan pegawai. Berikut adalah *Use Case Diagram* aplikasi Pengelolaan Data Pegawai:



Gambar 1 Use Case Diagram

B. Class Diagram

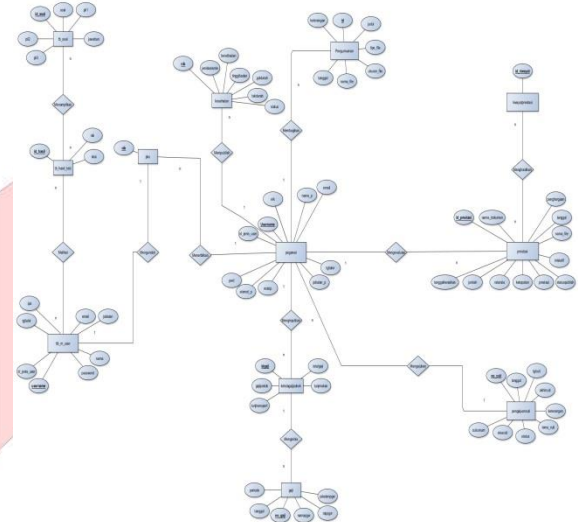
Berikut adalah *Class Diagram* aplikasi Pengelolaan Data Pegawai:



Gambar 2 Class Diagram

C. ERD (Entity Relationship Diagram)

Berikut ini adalah gambar ERD yang terdiri dari beberapa entitas diantaranya yaitu pegawai, prestasi, riwayatprestasi, pengajuancuti, gaji, kelolagajipokok, pengumuman, kesehatan, pks, tbl_m_user, tb_hasil_test, tb_soal.



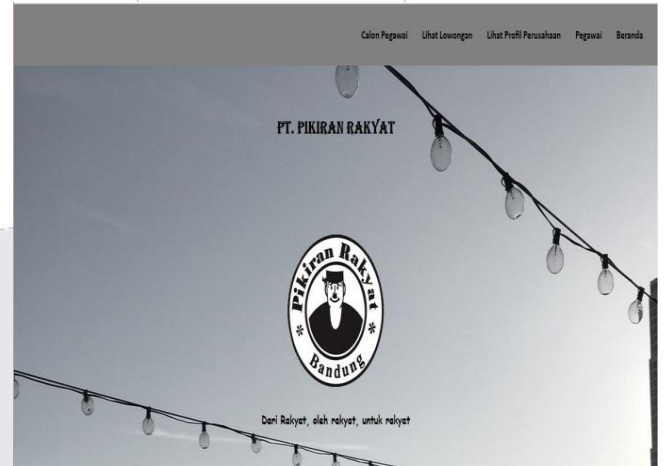
Gambar 3 ERD Aplikasi E-Recruitment Pegawai Baru dan Pengelolaan Data Pegawai

IV. IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

A. Implementasi

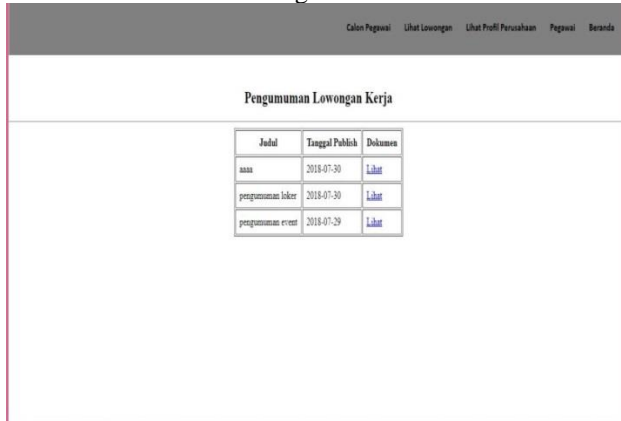
Berikut ini adalah tahapan implementasi aplikasi, di tahapan ini aplikasi sudah berbentuk tampilan aplikasinya.

1. Halaman Utama



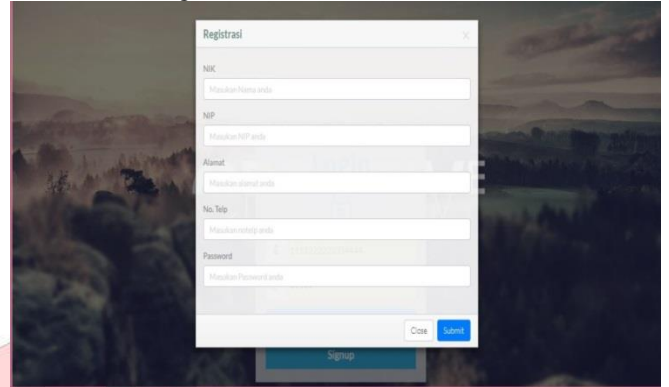
Gambar 4 Halaman Utama

2. Halaman Lihat Lowongan



Gambar 5 Lihat Lowongan

5. Halaman Register



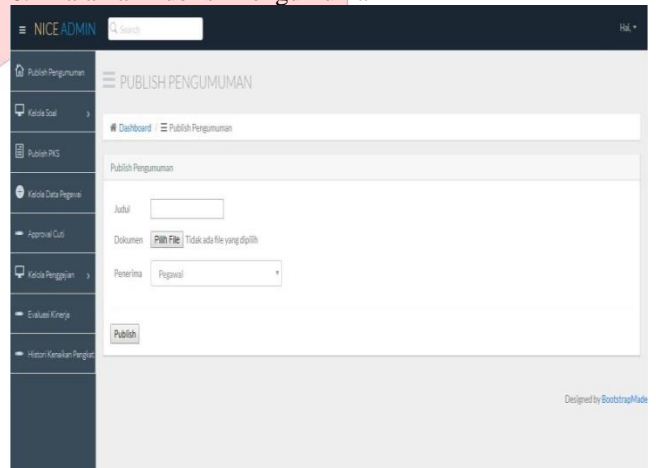
Gambar 8 Register

3. Halaman Lihat Profil Perusahaan



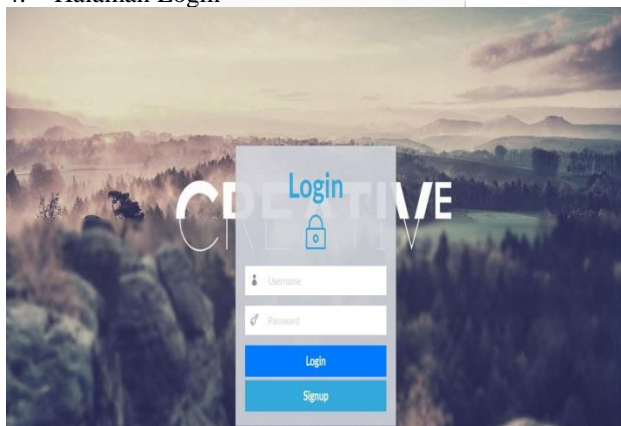
Gambar 6 Lihat Profil Perusahaan

6. Halaman Publish Pengumuman



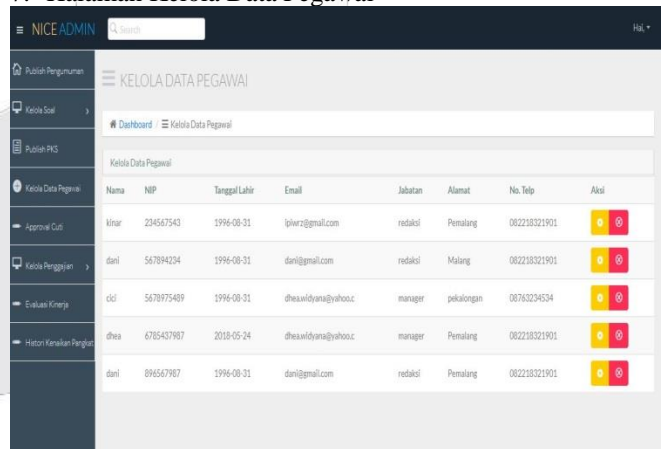
Gambar 9 Publish Pengumuman

4. Halaman Login



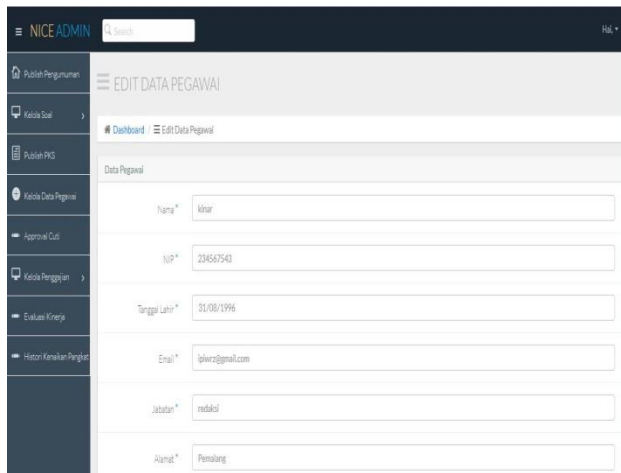
Gambar 7 Login

7. Halaman Kelola Data Pegawai



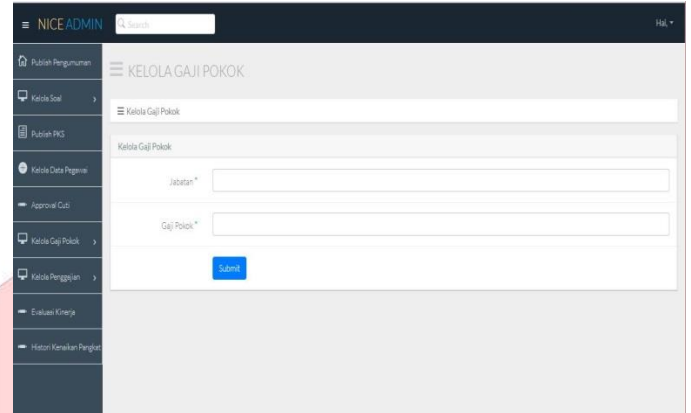
Gambar 10 Kelola Data Pegawai

8. Halaman Edit Data Pegawai



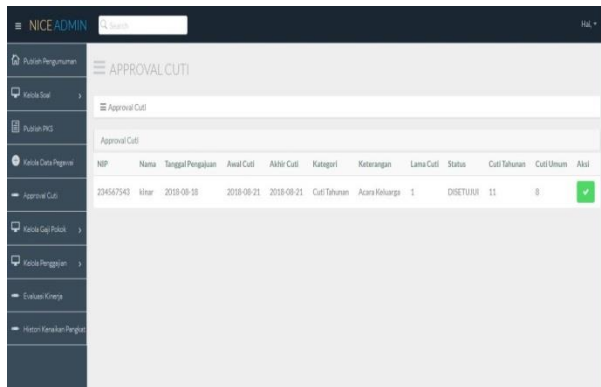
Gambar 11 Edit Data Pegawai

11. Halaman Form Input Gaji Pokok



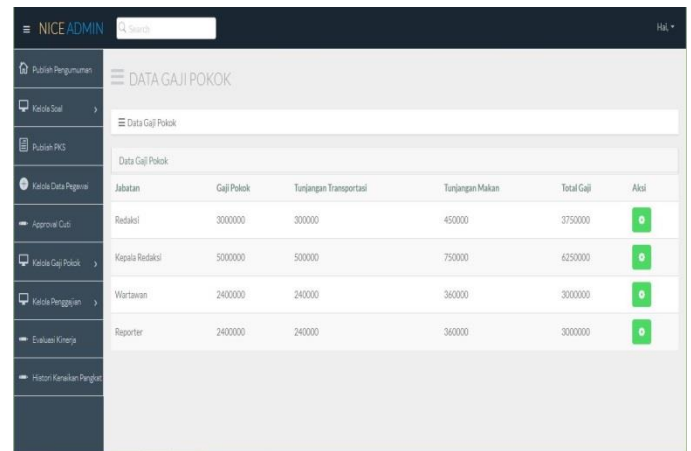
Gambar 14 Form Input Gaji Pokok

9. Halaman Approval Cuti



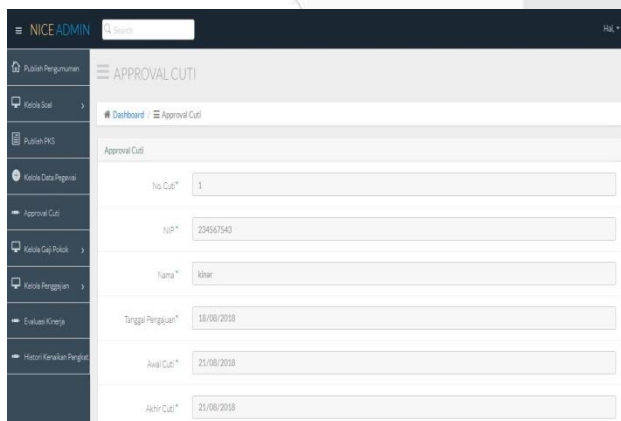
Gambar 12 Approval Cuti

12. Halaman Data Gaji Pokok



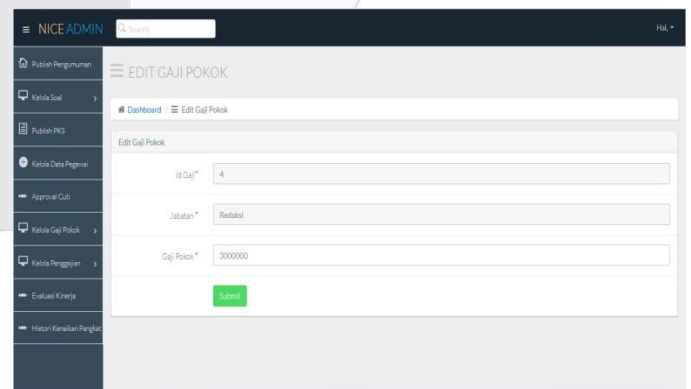
Gambar 15 Data Gaji Pokok

10. Halaman Proses Approval



Gambar 13 Proses Approval

13. Halaman Edit Gaji Pokok



Gambar 16 Edit Gaji Pokok

14. Halaman Form Input Data Gaji

Gambar 17 Form Input Data Gaji

17. Halaman Slip Gaji

Gambar 20 Slip Gaji

15. Halaman Data Penggajian

Nama	NIP	Jabatan	Gaji Pokok	Tunjangan Transportasi	Tunjangan Makan	Total Gaji	Periode Gaji	Aksi
dani	567894234	redaksi	3000000	300000	450000	3750000	2018-06-25	[+]
dani	89567987	redaksi	3000000	300000	450000	3750000	2018-07-25	[+]
dhea	6785437907	manager	3000000	300000	450000	3750000	2018-07-25	[+]
dhea	2147483647	manager	3000000	300000	450000	3750000	2018-07-25	[+]
Achdy	887678966	Sekretaris/Perintis Redaksi	5000000	500000	750000	6250000	2018-09-25	[+]
Dhea Widiana Putri	234678967	Sekretaris/Perusahaan	3000000	300000	450000	3750000	2018-09-25	[+]
wahid	66677888	Wartawan	5000000	500000	750000	6250000	2018-09-25	[+]

Gambar 18 Data Penggajian

18. Halaman Data Pengajuan Kenaikan Pangkat

NIP	Nama	Jabatan	Tahun	Dokumen	Indisidif	Prestasi	Ketepatan Tugas	Rata-Rata	Aksi
567894234	dani	redaksi	2018	[Download]					[Evaluasi] [Ya] [Tidak]
89567987	dani	redaksi	2018	[Download]					[Evaluasi] [Ya] [Tidak]
2147483647	dhea	manager	2018	[Download]					[Evaluasi] [Ya] [Tidak]
2147483647	dhea	manager	2018	[Download]					[Evaluasi] [Ya] [Tidak]
2147483647	dhea	manager	2018	[Download]					[Evaluasi] [Ya] [Tidak]
234656988	widiana	Perintis Redaksi	2018	[Download]	75	70	70	72	[Evaluasi] [Sudah Penuhi] [Tidak]
345765967	rika	Direktur Bisnis	2018	[Download]	80	80	80	80	[Evaluasi] [Sudah Penuhi] [Tidak]

Gambar 21 Data Pengajuan Kenaikan Pangkat

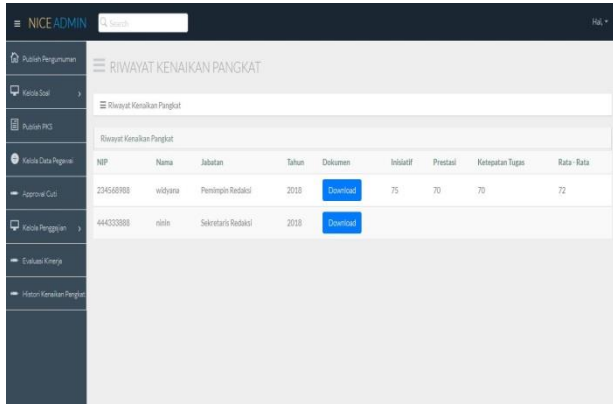
16. Halaman Tambah Data Gaji

Gambar 19 Tambah Data Gaji

19. Halaman Evaluasi

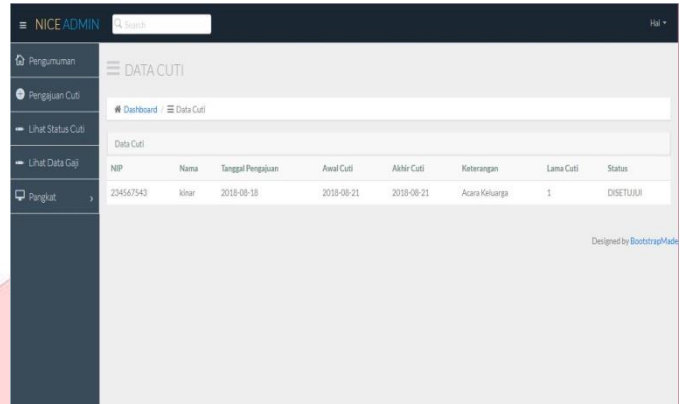
Gambar 22 Evaluasi Kenaikan Pangkat

20. Halaman Riwayat Kenaikan Pangkat



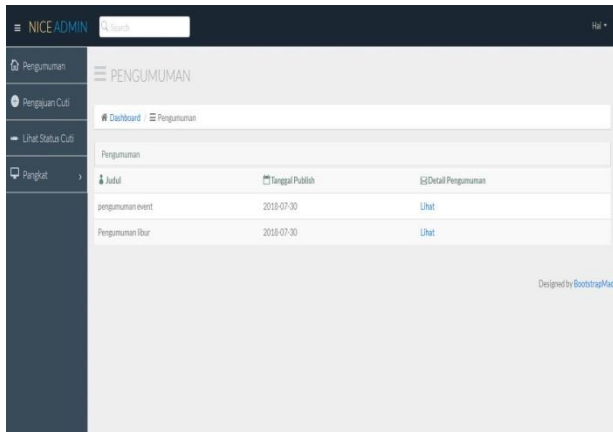
Gambar 23 Riwayat Kenaikan Pangkat

23. Halaman Lihat Status Cuti



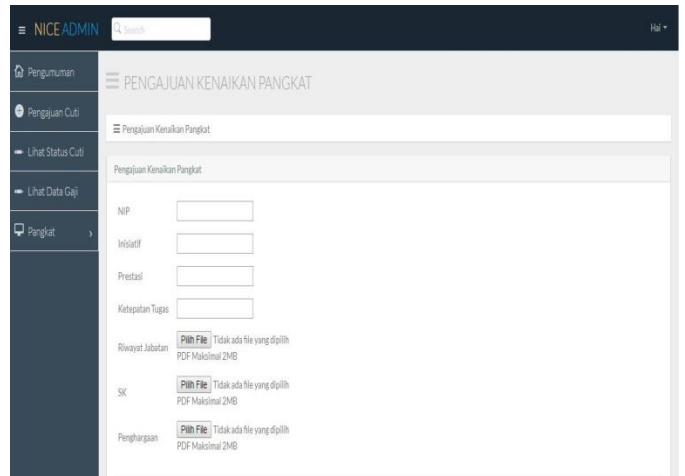
Gambar 26 Lihat Status Cuti

21. Halaman Lihat Pengumuman



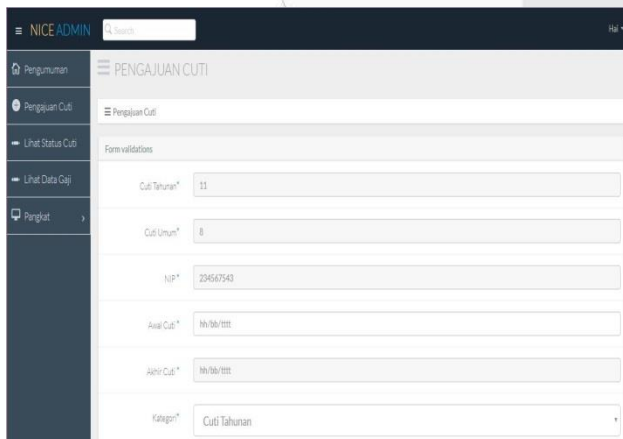
Gambar 24 Lihat Pengumuman

24. Halaman Pengajuan Kenaikan Pangkat



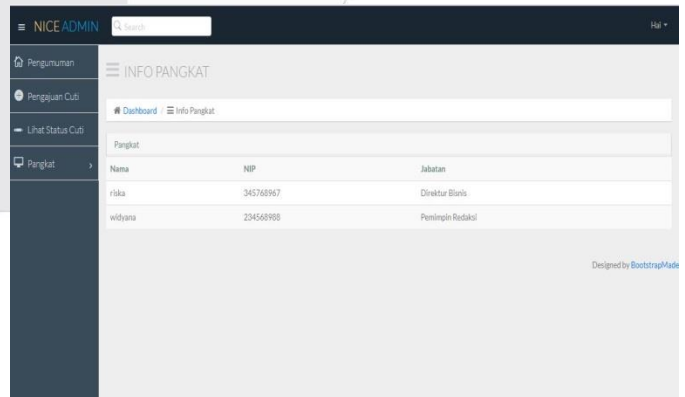
Gambar 26 Pengajuan Kenaikan Pangkat

22. Halaman Pengajuan Cuti



Gambar 25 Pengajuan Cuti

25. Halaman Info Kenaikan Pangkat



Gambar 27 Info Kenaikan Pangkat

V. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembuatan Aplikasi Pengelolaan Data Pegawai, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Aplikasi ini dapat memfasilitasi pegawai untuk mengajukan cuti, HRD dapat melakukan persetujuan di aplikasi, serta di dalam aplikasi sudah disediakan informasi mengenai sisa cuti yang dimiliki oleh pegawai.
2. Aplikasi ini dapat memfasilitasi HRD dalam mengelola data penggajian pegawai pikiran rakyat. Dalam mengelola data penggajian, HRD tidak perlu menghitung total gajinya, karena sudah terhitung otomatis oleh aplikasi, HRD hanya menginputkan gaji pokoknya saja. Apabila data pengajiannya sudah diinputkan maka akan otomatis tersimpan didatabase dan data penggajian yang sudah diinputkan akan otomatis ada slip gajinya.
3. Aplikasi ini dapat memfasilitasi pegawai dalam mengajukan kenaikan pangkat, data kenaikan pangkat tersebut akan dikirim langsung ke HRD melalui aplikasi. Selain itu HRD juga bisa melakukan evaluasi untuk kenaikan pangkatnya di dalam aplikasi ini.
4. Aplikasi ini dapat memfasilitasi pegawai dalam menerima informasi kenaikan pangkat serta HRD dapat membagikan hasil evaluasi kenaikan pangkat secara langsung di dalam aplikasi

REFERENSI

- [1] Sommerville, I. *software engineering*. United States of America: Pearson, 2011.
- [2] Shalahuddin, R.A. *Rekayasa Perangkat Lunak*. Jakarta: Informatika, 2008.
- [3] Fowle, M. *Panduan Singkat Bahasa Pemodelan Objek Standar*. Yogyakarta: Andi, 2005.
- [4] Fowler, M. *Panduan Singkat Bahasa Pemodelan Objek Standar*. Yogyakarta: Andi, 2005.
- [5] Rosa A.S, M.S. *Rekayasa Perangkat Lunak : Terstruktur dan Berorientasi Objek*. .
- [6] Abdulloh, R. *Easy & Simple Web Programming*. Jakarta: PT Alex Media Komputindo, 2016.
- [7] MADCOMS. *Pemrograman PHP dan MySQL untuk pemula*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET, 2016.
- [8] SHALAHUDDIN, R.A. *Rekayasa perangkat lunak terstruktur dan berorientasi objek*. Bandung: Informatika, 2013.
- [9] Madcoms. *Program PHP dan MySQL untuk pemula*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET, 2016.