

**PENGARUH NILAI – NILAI KETAQWAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
STUDI PADA DOSEN FAKULTAS KOMUNIKASI DAN BISNIS UNIVERSITAS
TELKOM PERIODE JUNI 2015 - JUNI 2016**

***INFLUENCE OF DEVOTION VALUES ON WORK MOTIVATION RESEARCH OF
LECTURER IN FACULTY OF COMMUNICATION AND BUSSINES TELKOM
UNIVERSITY THE PERIOD JUNE 2015 – JUNE 2016***

Fadel Muhammad, Dr. Muhammad Yahya Arwiyah S.H, M.H
Prodi Administrasi Bisnis Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom
¹ fadedadaf@gmail.com, ² yahya@telkomuniversity.ac.id

ABSTRAK

Ketaqwaan merupakan landasan dalam menjalani kehidupan sehari – hari bagi individu – individu yang beriman. Dalam melaksanakan kewajiban Tri Dharma perguruan tinggi maka setiap individu dosen harus dilandasi oleh motivasi kerja, salah satu unsur penggerak motivasi kerja adalah rasa tanggung jawab. Tanggung jawab itu sendiri lazimnya dibangun oleh keyakinan bahwa seseorang dalam melaksanakan sesuatu ada yang menilai, mengawasi, dan membimbing. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana dan seberapa besar pengaruh nilai – nilai ketaqwaan terhadap motivasi kerja pada dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom periode 2015/ Juni 2016.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 72 responden. Tipe penelitian ini analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, analisis yang digunakan regresi linier sederhana, sampel diambil berdasarkan *nonprobability sampling* dengan teknik jenuh.

Berdasarkan hasil uji *f* dan signifikansi penelitian menunjukkan bahwa nilai – nilai ketaqwaan (X) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja (Y). Besarnya pengaruh tersebut mencapai 11,97% yang ditunjukkan oleh hasil uji koefisien determinasi.

Kesimpulan hasil penelitian adalah nilai – nilai ketaqwaan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Juni 2015 - Juni 2016.

Kata Kunci : Nilai – Nilai Ketaqwaan, Motivasi, Tanggung Jawab

ABSTRACT

Devotion is the foundation to live a daily life for individuals who believe. In carrying out its obligations of Tri Dharma college lecturers, each individual should be guided by the motivation to work, one of the driving element, work motivation is a sense of responsibility. Responsibility itself is typically built by the belief that there is someone in implementing something that assess, monitor, and guide. The purpose of research is to determine how and how much influence the value - the value of devotion to the work motivation on a lecturer at the Faculty of Communication and Business, University of Telkom period 2015 / June 2016.

This research used a sample of 72 respondents. This type of research is descriptive analysis with quantitative approach, the analysis used simple linear regression, the samples taken by nonprobability saturated sampling technique.

*Based on the test results *f* and significance of the research shows that the value - the value of faith (X) were significant effect on work motivation (Y). The magnitude of these effects reached 11.97%, which is indicated by the test results the coefficient of determination.*

Conclusion of the study is the value - the value of faith have a significant effect on work motivation lecturer at the Faculty of Communication and Business, Telkom University June 2015 / June 2016.

Key Words: Devotion values, Motivation, Responsibility

1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dewasa ini semua organisasi menghadapi suatu lingkungan yang dinamis dan selalu berubah - ubah, hal ini menuntut penyesuaian struktur, dan budaya dari pada organisasi untuk dapat menyesuaikan diri

Menurut Birnberg dan Shield dalam Fauzan (2012 : 2) bahwa organisasi merupakan aktor tunggal yang memiliki informasi secara lengkap. Pada saat ini, sebagai pandangan baru teori keperilakuan dari perusahaan telah dikembangkan, dan ternyata lebih menarik untuk dilakukan penelitian.

Imam an Nawawi rahimahullah berkata dalam Ibnu Katsir (2006 : 41) bahwa taqwa adalah istilah tentang melaksanakan segala kewajiban dan meninggalkan segala larangan.

Menurut Martoyo dalam Kusuma (2014 : 5) Unsur – Unsur penggerak motivasi kerja antara lain: prestasi, penghargaan, tantangan, tanggung jawab, pengembangan, keterlibatan, kesempatan. Tanggung jawab merupakan salah satu unsur penggerak motivasi kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana dan berapa besar pengaruh nilai – nilai ketaqwaan terhadap motivasi kerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Ketaqwaan

Menurut tafsir Ibnu Kastir 1 : 41 dalam Daeroby (2010 : 7) membuat penjagaan diri dari sesuatu yang membahayakan dunia dan akhiratnya, atau memposisikan dalam penjagaan Allah SWT, Orang yang demikian di sebut, yaitu orang yang bertaqwa.

Dalam Al – Qur'an Surat Al – Baqarah ayat 2 – 5 disebutkan nilai – nilai ketaqwaan antara lain :

1. Percaya terhadap yang Ghaib, menurut Abdul Aliyah dalam tafsir Ibnu Katsir (1:42) makna yang dimaksud adalah “mereka yang beriman kepada Allah, para malaikat - Nya, kitab - kitab-Nya, Rasul - rasul-Nya, hari kemudian, surga dan neraka, juga beriman kepada hari sesudah mati dan hari bangkit.
2. Mendirikan Shalat, merupakan salah satu dari lima rukun Islam yang merupakan tiang agama dari agama Islam. Dalam tafsir Ibnu Katsir (1:43) menurut Ibnu Abbas, makna “mereka mendirikan shalat” ialah mereka yang mendirikan fardu fardu shalat.
3. Berinfaq, Dalam tafsir Ibnu Katsir (1:44) Qatadah mengatakan bahwa “menafkahkan sebagian rezeki” artinya menafkahkan sebagian dari apa yang telah Allah berikan kepada manusia, sebab harta didunia merupakan titipan dan pinjaman.
4. Percaya terhadap Kitab – Kitab Allah, Dalam tafsir Ibnu Katsir (1: 45) yaitu Al Qur'an, demikian juga apa yang diturunkan kepada Beliau shallallahu 'alaihi wa sallam berupa hikmah (As Sunnah). Kitab-Kitab yang telah diturunkan sebelum Nabi Muhammad SAW. ialah kitab-kitab yang diturunkan sebelum Al Quran seperti: Taurat, Zabur, Injil dan Shuhuf-Shuhuf yang tersebut dalam Al Qur'an yang diturunkan kepada Para rasul.
5. Percaya terhadap hari Kiamat, Ibnu Abbas r.a mengatakan dalam tafsir Ibnu Katsir (1:45) mereka (orang yang bertaqwa) yakin akan adanya kehidupan akhirat yakni percaya akan adanya hari bangkit, surga, neraka, hisab dan mizan, hari kemudian disebut hari akherat karena terjadi setelah kehidupan di dunia.

2.2 Motivasi Kerja

Menurut Sihotang (2014 : 243) Motivasi berasal dari kata *motivation* artinya dorongan daya batin, sedangkan *to motivation* artinya mendorong untuk berperilaku atau berusaha.

Menurut Abraham Maslow dalam Sihotang (2014:247-248) kebutuhan manusia dibagi menjadi lima tingkatan yang sering didengar dengan istilah *hierarki pyramid*, yaitu:

- a) *Physiological needs*, yaitu kebutuhan fisik seperti pangan, sandang, dan papan.
- b) *Security needs*, yaitu kebutuhan keamanan jiwa, raga, dan harta benda milik.
- c) *Social needs*, kebutuhan sosial untuk memiliki keluarga dan sanak saudara, rasa dihormati, status sosial, harga diri, dan kebutuhan pendidikan dan agama.
- d) *Esteem needs*, yaitu kebutuhan *prestise* dan percaya diri dengan berbagai titel dan gelar kehormatan.

- e) *Self actualization needs*, yaitu suatu kebutuhan aktualisasi diri sebagai bukti kesuksesan seseorang dalam berkarya.

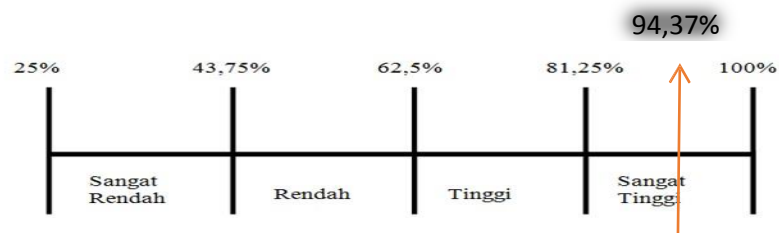
3. METODE PENELITIAN

Tipe penelitian ini adalah deskriptif analisis. Penelitian ini menjelaskan atau menggambarkan perbandingan antara variabel dan sampel lainnya atau mencari tahu keberadaan hubungan antar variabel yang satu dengan variabel yang lain, oleh karena itu peneliti menggunakan penelitian yang bersifat deskriptif (Sugiyono, 2013:56).

Dalam penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan teknik jenuh. Menurut Sugiyono (2012:218) *nonprobability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/kesempatan sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Menurut Sugiyono (2012:219) *sampling jenuh* adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel menggunakan semua jumlah populasi yaitu 72 Karena peneliti mampu menggunakan semua jumlah populasi tersebut.

4. PEMBAHASAN

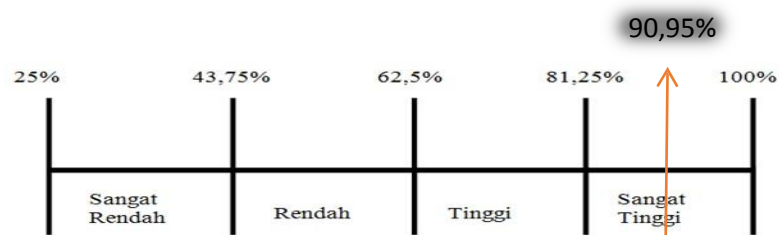
Analisis deskriptif penelitian ini yang menjadi responden adalah para dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom periode 2015/ Juni 2016. Berdasarkan hasil rata – rata hasil deskripsi analisis variabel nilai – nilai ketaqwaan berada pada kategori sangat baik dengan persentase 94,37%



Gambar 4.1

Garis Kontinum Variabel Nilai – Nilai Ketaqwaan

Untuk rata – rata hasil analisis deskripsi variabel motivasi kerja berada pada kategori sangat tinggi dengan persentasen 90,95%.



Gambar 4.13

Garis Kontinum Variabel Motivasi Kerja (Y)

Selanjutnya dilakukan analisis regresi yang terdiri dari normalitas dan heteroskedasitas. Hasil uji asumsi klasik memperlihatkan telah dipenuhinya semua asumsi ini.

Untuk mengetahui pengaruh nilai – nilai ketaqwaan terhadap motivasi kerja dosen dapat diuji menggunakan uji F (simultan). Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari nilai – nilai ketaqwaan terhadap motivasi kerja secara simultan maka dapat dilakukan uji F yang hasilnya pada table berikut :

Tabel 4. 1
Hasil Uji F (Simultan)
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2,735	1	2,735	9,500	,003 ^b
Residual	20,149	70	,288		
Total	22,884	71			

a. Dependent Variable: VAR00002

b. Predictors: (Constant), VAR00001

Berdasarkan table diatas didapat nilai p-value (Sig.) sebesar 0,003 dimana ini kurang dari 0,05 atau 5% sehingga menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh dari nilai – nilai ketaqwaan terhadap motivasi kerja dosen (hipotesis nol ditolak).

Selanjutnya dilakukan penelitian analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui adanya pengaruh nilai – nilai ketaqwaan (X) terhadap motivasi kerja (Y) pada dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom periode 2015/ Juni 2016. Model regresi linier sederhana yang akan dibentuk adalah sebagai berikut :

$$Y = a + bX$$

Keterangan :

Y = Motivasi Kerja

α = Konstanta

b = Koefisien Regresi

X= Nilai - nilai ketaqwaan

Tabel 4. 2

Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana

Model	Coefficients ^a		
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	,497	,683	
VAR00001	,623	,202	,346

a. Dependent Variable: VAR00002

Dari hasil olah data diatas dapat dilihat besarnya pengaruh jika nilai - nilai ketaqwaan bernilai 0, maka motivasi kerja (Y) bernilai 0,497 satuan dan jika nilai - nilai ketaqwaan (X) meningkat sebesar satu satuan maka motivasi (Y) akan meningkat sebesar 0,623 satuan.

Selanjutnya dapat dilakukan pengujian koefisien determinasi (R^2) yang dilakukan secara simultan. Hasilnya dalam tabel berikut :

Tabel 4. 3

Uji Koefisien Determinasi (Simultan)

Model	Model Summary ^b			
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,346 ^a	,119	,107	,53651

Nilai R^2 secara simultan pada table 4.6 sebesar 0,119 hal ini menunjukkan bahwa nilai – nilai ketaqwaan berpengaruh 11,97% terhadap motivasi kerja, dan sisanya 88,03% dipengaruhi oleh variabel independen lain yang tidak diteliti.

5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan mengenai pengaruh nilai - nilai ketaqwaan terhadap motivasi kerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Pertama, berdasarkan analisis deskriptif pada variabel nilai - nilai ketaqwaan, menunjukan bahwa pemahaman nilai - nilai ketaqwaan oleh dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom adalah **sangat tinggi**. Dimensi tertinggi adalah “berinfaq” dari nilai nilai Ketaqwaan .

Kedua, berdasarkan analisis deskriptif pada variabel motivasi kerja dosen, menunjukan bahwa motivasi kerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. dalah **sangat tinggi**. Indikator tertinggi adalah “Saya merasa memiliki kewajiban untuk mencari rezeki yang halal dalam bekerja.”.

Ketiga, dari hasil penelitian uji F yang dilakukan peneliti nilai - nilai ketaqwaan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom.

6. REFERENSI

Al-Qur'an, *Al-Qur'an dan Terjemahan*, Yayasan Penyelenggara Penterjemah/Penafsiran Al-Qur'an, Departemen Agama RI., Jakarta, 1978.

Abdullah Abdurrahman Alu Bassam. (2014). *Syarah Hadist Hukum Bukhari wa Muslim*. Jakarta. Pustaka As Sunnah.

Abdullah, Rezky. (2010). *Model Integrasi Nilai – Nilai Taqwa Ke Dalam Pendidikan Kewarganegaraan*. Skripsi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Abdurahman, Maman; Muhidin, Sambas Ali dan Ating Somantri. (2011). *Dasar-dasar Metode Statistika Untuk Penelitian (edisi ke-1)*. Bandung: CV Pustaka Setia

Asy-Syaukani. (2010). *Nailul Authar*. Jakarta. Pustaka Azzam.

Daeroby, Ahmad. (2010). *Hakikat Taqwa*. Jombang Jawa Timur.

Jannah, Lina Miftahul; Prasetyo. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Teori dan Aplikasi (edisi ke-5)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Julianita, Winda; Haryadi Sarjono. (2011). *SPSS vs Lisrel, Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.

Katsir, Ibnu, al- Misbah al-Munir fi Tahzib Tafsir Ibnu Katsir Terj, Shahih Ibnu Katsir, (Jakarta: Pustaka Ibnu Katsir,) 2006

Kusuma, Kandithya, . (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Rown Division Aria Bersama di Surakarta*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Megawati, Laras, Cendy. (2011). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Manajemen Telkom Bandung.

Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah (edisi ke-1)*. Jakarta: KENCANA.

Purwanto dan Sulistyastuti. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Gava Media.

Pramandhikan, Ananto. (2011). *Motivasi Kerja Dalam Islam*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.

Priyatno, Duwi. (2012). *Belajar Praktis Analisis Parametrik dan Non Parametrik dengan SPSS & Prediksi Pertanyaan Peadadarran Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Gava Media.

Riduwan. (2009). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Taniredja, Tukiran dan Hidayati Mustafidah. (2011). *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*. Bandung: Alfabeta.

Tyasari, Irma dan Fauzan. (2012). *Pengaruh Religiusitas terhadap Motivasi Kerja*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang.

Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. (2011). *SPSS vs LISREL, Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, Uma. (2010). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (edisi 4)*. Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, Uma; Bougie. (2010). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley @ Sons.

Setiawati, Trias. (2005). *Pengaruh Religiusitas Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Alumni dan Bukan Alumni Pesantren di Kantor DEPAG Kota Malang*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

Sihotang, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pratnya Paramita.

Sofyan Yamin dan Heri Kurniawan. 2011. *SS Complete: Teknik Analisis. Statistik Terlengkap Dengan Software SPSS*, Jakarta : Salemba Infotek

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sunariah, Nia Siti; Kasmadi. (2013). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang. (2012). *Validitas dan Reabilitas*. Yogyakarta: Nuha Medika.

Wahyu, Titian. 2013. *Pengaruh Pembinaan Rohani Islam Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. United Tractors Tbk, Cakung Jakarta Timur*. Skripsi Universitas Islam Negeri.

WEB

www.telkomuniversity.ac.id diakses pada 7 Februari 2016 ; 20.07

